



# C'EST LA RENTREE ! ET IL Y A DU BOULOT...



Tout d'abord jetons un œil dans le rétroviseur...

Depuis le début de cette année très particulière, vos élu.es **CFDT** ont continué à travailler et **ont mené à bien** - dans l'intérêt de tous les salarié.es - de nombreux sujets :

- pendant le confinement : obtention de **primes** pour les salarié.e.s sur site (80€/jour) et pour les télétravailleurs.ses (500€) ; négociation des **accords** 2/3 - 1/3 et sur les heures supplémentaires pour les salarié.e.s ayant dû changer de rotation ; adaptation rapide du restaurant d'entreprise à la situation avec gratuité des repas, livraison sur le site et aux chauffeurs routiers, etc...
- négociations sur le transfert de salarié.es en métropole lilloise (**PSE**) finalement abandonné après 6 mois de réunions, de **soutiens** aux équipes concernées et **d'actions CFDT**
- négociation et signature de l'accord des salaires (**NAO**) avec pour les OETAM maintien de l'INSEE, prime de **200€/brut**, augmentation du Pouvoir d'Achat de **32 €/mois** (APA de 24€ + 8€ de mutuelle), et pour les salarié.e.s ayant plus de 35 ans d'ancienneté une médaille et une prime de **660€ (doublée par le CSE sur proposition des élu.es CFDT)** + congé spécial pour ceux qui travaillent le jour de la cérémonie) + demande d'ouverture d'une négociation en septembre 2020 (quotepart du financement de la mutuelle Cadres).
- négociation et signature de l'accord de participation et d'intéressement avec révision des indicateurs de performance opérationnelle avec **bonus (sur proposition CFDT)** et mise en place d'un **filet de sécurité**.

Côté Activités Sociales et Culturelles, vos élu.es **CFDT** ne sont pas en reste. Quoi que certain.es essayent de vous faire croire, la **CFDT** n'est pas demeurée les bras croisés. De gros « chantiers » ont été lancés dès 2018 et ils vont prochainement aboutir pour le bien des salarié.es et aussi des équipes du restaurant d'entreprise et des ASC :

- Mise en place d'un **nouveau site internet et application** permettant réservations et achats en ligne avec accès à des nouvelles offres ;
- Renouvellement du matériel de cuisine rendu obsolète et nouvel agencement de la distribution ;
- Et aussi de **très bonnes surprises** à venir pour toutes et tous...

## POUR CETTE DERNIÈRE PARTIE DE L'ANNÉE 2020 LA CFDT EST PRÊTE !

DE NOMBREUX SUJETS SONT SUR LE FEU : PLAN DE COMPÉTITIVITÉ, ORIGAMI AVEC SON LOT DE MODIFICATIONS DES ORGANISATIONS DE TRAVAIL, SYMPHONY, CHANGEMENT DE MUTUELLE/PÉVOYANCE, ETC...

A LA TABLE DES NÉGOCIATIONS, VOS ÉLU.ES SERONT FORCE DE PROPOSITIONS : TELETRAVAIL (SMARTWORKING), GEPP (GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS), HANDICAP, IRP (INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL)...

LA CFDT SERA COMME TOUJOURS ATTENTIVE AU RESPECT DE LA SANTÉ PHYSIQUE ET PSYCHIQUE, DE NOS GARANTIES (SANTÉ ET PÉVOYANCE), DE NOS REMUNERATIONS, DE NOS DROITS ET DE NOS EMPLOIS !

LA CFDT EST A VOTRE ECOUTE ET DE NOUVELLES RENCONTRES SERONT ORGANISEES POUR RECUEILLIR VOS DEMANDES, VOS IDEES ET AUSSI VOS INQUIETUDES.

