



La tension monte au laboratoire DCQ



La **CFDT** alerte sur la direction concernant la charge de travail très élevée au laboratoire du DCQ.

Depuis la fermeture de Corby en décembre, les analyses engendrées par l'augmentation des chargements de citernes de sirop de glucose ont augmenté considérablement au laboratoire DACC.

Au départ, la Direction avait prévu une ressource supplémentaire mais celle-ci n'avait pas été mise en place du fait de l'incertitude de la venue des clients.

Aujourd'hui, nous pouvons constater que la charge de travail a augmenté fortement et la **CFDT** a demandé à plusieurs reprises au Ressources Humaines d'apporter cet ETP en joignant un laborantin de jour pour les passer en 2x8.

En supplément, le laboratoire DCQ doit faire avec l'absence de ces 11 laborantin(e)s dont la formation a débuté en mars..

- les 6 laborantin(e)s de jour récupère le travail à leur retour de formation ou celui-ci est réparti sur le reste de leurs collègues.
- les laborantins postés se retrouvent le plus souvent en sous-effectif car les deux 25^{ème} hommes ne permettent pas de remplacer tous les postes.
- Les intérimaires Adecco et Alliance en 2x8P font eux aussi les frais de ce manque d'effectif. Ceux-ci sont régulièrement rappelés sur leur repos pour limiter les remotes des CDI ROQUETTE..
- La formation de technicien va se poursuivre et s'amplifier suite au démarrage de la nouvelle session de formation en septembre alors que la première ne sera pas encore terminée.



LA CFDT DEMANDE À LA DIRECTION DE RESPECTER SES ENGAGEMENTS AFIN QUE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DU DCQ AIT DES CONDITIONS DE TRAVAIL CORRECTES ET QUE LA PRISE DE REPOS SOIT PERMISE AVANT LES ROTATIONS D'ÉTÉ.

SI RIEN N'EST FAIT RAPIDEMENT, LA CFDT PROPOSERA AUX SALARIÉ.E.S DU DCQ DE PRENDRE UN PEU DE REPOS BIEN MÉRITÉ.



LA CFDT AVEC VOUS POUR VOUS

