



Plan de Sauvegarde de l'Emploi : REPONSE OBLIGATOIRE

Ce vendredi 5 juin se tiendra une énième réunion sur le PSE, la crise COVID a provoqué une suspension des négociations et a donné du temps - et des idées - à la Direction sur les organisations du travail et le PSE.

Maintenant, stop aux cafouillages et aux embrouillaminis, les salarié.e.s et les élu.e.s **CFDT** attendent des réponses claires et précises.

Pour la **CFDT**, deux solutions sont possibles :

1. La direction maintient le PSE et respecte ses engagements sur les négociations effectuées sur la partie mobilité géographique ;
2. La direction arrête le PSE et annule le transfert des salarié.e.s de la Finance et du Customer Care à la Madeleine. Bien entendu cette deuxième solution implique que la direction acte que ces salarié.e.s resteront à LESTREM au moins 5 ans et qu'aucun autre projet de cet ordre ne sortira des placards d'ici là.

Depuis plus de 2 mois, la **CFDT** fait son maximum pour maintenir un dialogue social sain, serein et de qualité afin de traverser au mieux la pandémie de façon à protéger les salarié.e.s et l'entreprise.



**MESSIEURS, MESDAMES
LES DIRECTEURS.TRICES,
SI VOUS SOUHAITEZ MAINTENIR CE
DIALOGUE SOCIAL, IL EST GRAND TEMPS
D'APPORTER DE VRAIES RÉPONSES AUX
SALARIÉ.E.S ET AUX ÉLU.E.S CFDT !**

A noter, la CFDT réfléchit à la mise en place prochaine d'un nouveau type de communication : une visioconférence marche blanche.

