

Nouvelle Désorganisation ?



Dans la continuité des rumeurs et autres bruits de couloir entendus et colportés depuis le début de l'année, une énième réorganisation va être déployée pour optimiser les forces de ventes et multiplier par 3 le pourcentage de nos produits d'innovation.

Les directions changent mais le mode de communication persiste.

Lors des passages CSE et CSEC, la **CFDT** avait donné la possibilité à la direction de s'exprimer sur les réorganisations. Et pourtant rien ou peu d'information n'a été partagé. Pourtant, en début d'année, certains managers étaient informés des changements d'organisation et des noms commençaient à fuiter. Finalement les castings sont faits pour les Directeurs et les Head of. Pour le reste, ce sera du bouche trou validé fin juin pour une mise en rang en septembre, sous couvert des termes agilité/ compétitivité / valorisation, le tout parrainé par Workday autour de table ronde **avec participation obligatoire**.

Toutes les GBU seront affectées avec leurs services supports. Les binômes AM/BD disparaissent, les managers vont voir les effectifs réduits par 2. Les CTS devront incorporer les anciens BD pour apporter du sang neuf au développement. Les compétences ou traces de compétences (les "détenteurs du savoir") seront mutualisées entre GBU/CTS/Agents sur des zones géographiques explosées. Avec un tel programme, pas étonnant que nos interlocuteurs soient atteints d'amnésie sélective.



Nous avons demandé de ne pas ajouter d'« ESSENC » sur le feu, demande vaine. De plus en plus de personnes souffrent de surcharge de travail et de la perte de sens. Le nombre d'arrêts maladies des cadres dans certains services explose. La mutualisation des effectifs sans autre objectif que la réduction des coûts aura un effet dévastateur sur la motivation et l'attachement des employés.

A terme les rumeurs et bruits de couloirs seront remplacés par des grondements.

Ensemble, réécrivons notre avenir !

