



Lestrem
le 2 avril
2021

Suite à la demande des Salarié-e-s de l'ERA, les élu-e-s, **CFDT** ont rencontré la direction afin d'exprimer leurs craintes et leur mécontentement liés à l'éclatement des équipes dans les pôles « autonomes » avec « Origami ». À cela s'ajoute la contractualisation de la maintenance (Contractor) afin de sous-traiter au maximum les interventions sur le terrain.

La direction a bien pris note de vos remarques. Nous avons insisté sur l'urgence de la mise en place d'un plan d'action avec reprise des anomalies remontées par le secteur pilote Origami avant le déploiement sur toutes les UES.

Pour vos élu.e.s CFDT, il est grand temps que la direction prenne au sérieux cette alerte avant que la fracture ne soit irréparable !

**[https://
www.cseroquettelestrem.com](https://www.cseroquettelestrem.com)**



ORIGAMI, piage ou fracture?



Le lundi 16 juillet, le projet **ORIGAMI** a été présenté aux élus.

ORIGAMI est le nom du projet qui doit, à terme (3 à 5 ans), permettre de réorganiser l'ensemble des outils des métiers, Production, Maintenance, Supply Chain, Qualité et Utilités. Ces profondes modifications seront faites à l'aide d'un système de gestion des talents, d'une digitalisation des informations **avec de forts impacts sur les organisations de travail** sur tous les sites Européens.

Dans ce projet, nos directeurs sont épaulés par le cabinet Boston Consulting Group (CA 6,3 Milliards de \$) reconnu pour ses systèmes de gestion des Big Data, digitalisation de l'expertise et d'intelligence artificielle (remplacement de l'homme par le numérique...).

L'agenda est : définition de la structure, avec identifications des compétences et des formations requises de juin à août et test sur 2 sites pilotes (France et Italie) de septembre à octobre pour un déploiement à partir d'octobre.

On parle ici de l'année **2018** et les élus ont été informés fin juillet en pleine période estivale. Finalement, malgré les discours bien rodés et une bonne sémantique, notre direction exprime un profond mépris des partenaires sociaux.

Pour la **CFDT**, la prudence est de rigueur, il sera vital pour nos emplois de rester extrêmement vigilants sur les conséquences de ces changements notamment au regard de l'efficacité actuelle des outils numériques.



La **CFDT** attire vivement l'attention des salarié(e)s sur les profonds changements qui résulteront de la diffusion en masse des outils numériques et donc sur la nécessité de devoir anticiper des changements potentiels et rapides.

Lors de ce CSE Central, les élus **CFDT** ont fait la demande d'intégrer aux groupes de travail des salarié(e)s issu(e)s de chaque catégorie socio-professionnelle.

**Plus que jamais unissons-nous !
Toutes les catégories socio-professionnelles seront
très fortement impactées !**

